

Valori Aziendali EIDOS

1 Lavoro Infantile

- Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro infantile.
- Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo di giovani lavoratori.
- Dichiariamo il nostro impegno, qualora si dovesse riscontrare la presenza di bambini e giovani lavoratori impiegati presso la nostra azienda, a predisporre adeguate procedure per tutelarne la sicurezza all'interno ed all'esterno del luogo di lavoro.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 138	Età minima per l'assunzione all'impiego
Convenzione ILO 182	Forme peggiori di lavoro minorile
Raccomandazione ILO 146	Salute e Ricchezza
ONU	Dichiarazione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia
L. 5/55	Apprendistato
L. 977/67	Tutela del Lavoro dei Bambini e degli Adolescenti
L.451/94	Contratti di formazione
D. Lgs 368/2001	Protezione dei giovani sul lavoro

2 Lavoro Obbligato

- Non utilizziamo né intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo di personale che presti la propria opera contro la propria volontà
- Non poniamo restrizioni non legali alla libertà dei dipendenti di recidere il contratto di lavoro.
- Non tratteniamo documenti originali o stipendi non erogati come cauzione.
- Qualora dovessimo assumere presso la nostra azienda personale di sicurezza, dichiariamo di specificare nel relativo contratto di lavoro quali mansioni tale personale è chiamato a svolgere, al fine di impedire qualsiasi forma di coercizione verso gli altri dipendenti.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 29	Lavoro forzato o obbligato

Valori Aziendali EIDOS

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 105	Abolizione del Lavoro Forzato
Artt. 2067-2081 C.C.	Contratto Collettivo di Lavoro
L. 108/90	Licenziamenti individuali
L. 300/70	Statuto dei Lavoratori
L.297/82	Trattamento di fine rapporto
D. Lgs 152/97	Obbligo di informare il Lavoratore delle Condizioni applicabili al Contratto o Rapporto di Lavoro

3 Salute e Sicurezza

- Garantiamo ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con adeguati servizi e strumenti di controllo e protezione da rischi ascrivibili all'ambiente di lavoro.
- Garantiamo la nostra disponibilità a sottoporci a verifiche da parte delle autorità di controllo.
- Garantiamo che venga nominato un Rappresentante SA8000 della Salute e Sicurezza.
- Garantiamo al nostro personale un'adeguata formazione in materia di sicurezza e salute.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 155	Salute e Sicurezza dei Lavoratori
Raccomandazione ILO 164	Salute e Sicurezza
Dir. CEE 89/931	Miglioramento della Salute e Sicurezza dei Lavoratori durante il Lavoro
Dir. CEE 91/383	Sicurezza nelle Aziende
L. 638/83	Malattia ed Infortunio
D. Lgs 345/99	Protezione dei Giovani sul Lavoro
D. Lgs 626/94	Miglioramento della Salute e Sicurezza dei Lavoratori
D. Lgs 493/96	Segnaletica di Sicurezza e/o Salute per i luoghi di lavoro

Valori Aziendali EIDOS

4 Libertà di associazione

- Rispettiamo il diritto dei lavoratori di formare ed aderire ai sindacati di propria scelta.
- Non vietiamo né ostacoliamo o penalizziamo l'attività sindacale e garantiamo ai dipendenti le condizioni idonee a praticare tale diritto nell'ambiente di lavoro.
- Rispettiamo il diritto dei lavoratori di partecipare alla contrattazione collettiva.
- Garantiamo al nostro personale la possibilità di consultazione presso la sede del CCNL applicato e ci rendiamo disponibili per eventuali dubbi o chiarimenti;
- Garantiamo che i rappresentanti dei lavoratori non siano discriminati in alcun modo.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 87	Libertà Sindacale e protezione del Diritto Sindacale
Convenzione ILO 98	Applicazione dei Principi del Diritto di Organizzazione e Negoziazione Collettiva
Convenzione ILO 135	Protezione rappresentanti dei Lavoratori in Azienda e loro Agevolazioni
L. 300/70	Statuto dei Lavoratori

5 Discriminazione

- Garantiamo il nostro impegno a non favorire pratiche discriminatorie nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento, pensionamento; in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica.
- Garantiamo il nostro impegno a non ostacolare il personale nell'esercizio del diritto di seguire principi o pratiche connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica.
- Riconosciamo il diritto di ognuno alla riservatezza della propria vita privata.
- Ci impegniamo a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi, o volti allo sfruttamento.
- Intendiamo far sì che i rapporti tra le persone siano orientati al rispetto reciproco della dignità individuale.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 100	Eguaglianza di retribuzione tra uomo e donna per un lavoro di uguale valore

Valori Aziendali EIDOS

Convenzione ILO 111	Discriminazioni in materia di impiego e di professione
Convenzione ILO 159	Convenzione sul reinserimento professionale e l'occupazione (persone disabili)
Convenzione ILO 177	Lavoro a domicilio
ONU	Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
L. 300/70	Statuto dei lavoratori
L. 903/77	Parità di Trattamento tra Uomo e Donna
L. 125/91	Azioni positive per la parità
L. 53/00	Disposizioni per il sostegno della maternità e paternità, per il diritto alla cura ed alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città
L. 40/98	Disciplina dell'immigrazione enorme sulla condizione dello straniero
L. 108/90	Licenziamenti individuali
D.Lgs 151/01	Tutela e sostegno della maternità e paternità
Dir. CEE 75/117	Parità delle retribuzioni tra i lavoratori di sesso maschile e quelli di sesso femminile
Dir. CEE 76/207	Parità di trattamento fra uomini e donne per l'accesso a lavoro, formazione e promozione professionali e le condizioni di lavoro

6 Pratiche Disciplinari

- Non utilizziamo né intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.
- Ci impegniamo affinché non si verifichino episodi di "mobbing", di "molestie sessuali, ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali.
- Ci impegniamo a non utilizzare come pratiche disciplinari condizioni di lavoro sfavorevoli.
- Ci impegniamo a valutare con la massima serietà la decisione di intraprendere eventuali sanzioni disciplinari.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 29	Lavoro Forzato o obbligato

Valori Aziendali EIDOS

Codice Documento	Titolo Documento
Artt. 2067-2081	Contratto Collettivo di Lavoro
L. 300/70	Statuto dei lavoratori
D. Lgs 758/94	Modificazioni alla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro

7 Orario di Lavoro

- Garantiamo che l'orario di lavoro rispetti il monte ore previsto dal contratto nazionale di categoria.
- Garantiamo che il lavoro straordinario, quando necessario, venga retribuito in modo idoneo, che non superi mai le 8 ore settimanali e che sia sempre concordato con il dipendente.
- Garantiamo ai nostri dipendenti due giorni di riposo settimanali.
- Garantiamo il nostro impegno nell'organizzare con attenzione i processi lavorativi per non costringere il personale ad effettuare straordinari eccessivi.
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 98	Applicazione dei principi del diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva
L. 300/97	Statuto dei Lavoratori
L. 196/97	Norme in materia di promozione dell'occupazione
L. 877/73	Nuove norme per la tutela del lavoro a domicilio.
L. 409/98	Disposizioni in materia di lavoro straordinario

8 Retribuzione

- Garantiamo ai nostri lavoratori il rispetto dei livelli contributivi minimi previsti dalla normativa vigente.
- Garantiamo ai nostri lavoratori una adeguata retribuzione per condurre una vita dignitosa.
- Garantiamo al nostro personale che i versamenti delle retribuzioni avvengano come stabilito contrattualmente
- Dichiariamo di essere conformi alle normative vigenti in materia:

Valori Aziendali EIDOS

Codice Documento	Titolo Documento
Convenzione ILO 98	Applicazione dei principi del diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva
Convenzione ILO 100	Eguaglianza di Retribuzione tra uomo e donna per un lavoro di uguale valore
L. 300/70	Statuto dei Lavoratori
L. 863/84	Misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali
L. 230/62	Disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato
L. 297/82	Trattamento di fine rapporto